

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 per il settore concorsuale 12/B2 - Diritto del Lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto (avviso bando pubblicato sulla G.U. n. 17 del 02/03/2021). Codice concorso: 4535.

Paolo Tomassetti
CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI (NON INSERIRE INDIRIZZO PRIVATO E TELEFONO FISSO O CELLULARE)

COGNOME	TOMASSETTI
NOME	PAOLO
DATA DI NASCITA	3 SETTEMBRE 1984

Titoli, abilitazioni e posizioni attuali

Dal 1° febbraio 2019, ricercatore a tempo determinato (tipo A) in diritto del lavoro presso il dipartimento di giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bergamo.

Dall'8 febbraio 2021, destinatario della Marie Skłodowska-Curie Research Individual Fellowship, nell'ambito del programma quadro dell'Unione Europea per la ricerca e l'innovazione Horizon 2020.

Abilitazione Scientifica Nazionale al ruolo di professore di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2 (diritto del lavoro), dall'11 novembre 2020 al'11 novembre 2029.

Attività didattica a livello universitario e altri incarichi accademici in ambito nazionale e internazionale

Dal febbraio 2019, titolare del corso di *Diritto del mercato del lavoro*, presso la facoltà di Scienze Umane e Sociali dell'Università degli Studi di Bergamo.

Dal settembre 2020, contitolare del corso di *Diritto del lavoro II*, presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bergamo.

Dal settembre 2019 al settembre 2020, contitolare del corso di *Diritto sindacale*, presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bergamo.

Dal gennaio 2015, membro del collegio docenti del Master di II livello in Esperto in Relazioni Industriali e di Lavoro, diretto dal Prof. Giampiero Proia presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università di Roma 3.

Dal 1 ottobre 2016 al 30 settembre 2019, componente del collegio docenti della Scuola di dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro, coordinata dal Prof. Michele Tiraboschi e dal

Prof. Giuseppe Bertagna presso l'Università degli Studi di Bergamo. Tra le altre attività svolte nell'ambito di questo incarico, ha supervisionato ed è stato relatore di 6 tesi di dottorato di ricerca.

Dal marzo 2017 al maggio 2018, membro del collegio docenti, assistente e tutor del MOOC (massive on-line open-access course) *Shaping the Future of Work* della Sloan School of Management/Institute for Work and Employment Research del Massachusetts Institute of Technology, MIT, diretto dal Prof. Thomas Anthony Kochan.

Dal 16 al 23 febbraio 2020, *visiting researcher* presso il *Centre de Droit Social* dell'Università di Aix-Marseille.

Dal 19 settembre 2016 al 14 dicembre 2016, *visiting researcher* presso l'Università di Amsterdam, AIAS/Amsterdam Institute of Advanced Labour Studies. Sotto la supervisione scientifica del Prof. Maarten Keune, ha condotto una ricerca comparativa sul rapporto tra contrattazione collettiva e differenziali salariali in cinque paesi dell'Unione Europea, finanziata dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea.

Negli anni accademici 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017 e 2017/2018 ha tenuto il corso di *Diritto delle Relazioni Industriali* presso la Scuola di dottorato in Formazione della Persona e Mercato del lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo, per un totale di n. 88 ore. In particolare: nel 2014 sono state svolte, a titolo di volontariato, n. 48 ore di docenza nel periodo 17 ottobre – 13 dicembre; nel 2015 sono state svolte, con disciplinare d'incarico del direttore della scuola di alta formazione dottorale dell'Università degli Studi di Bergamo, n. 20 ore di docenza nel periodo 23 ottobre – 23 dicembre; nel 2016 sono state svolte, con disciplinare d'incarico del direttore della scuola di alta formazione dottorale dell'Università degli Studi di Bergamo, n. 10 ore di docenza nel periodo 2 dicembre – 17 dicembre; nel 2017 sono state svolte, con disciplinare d'incarico del direttore della scuola di alta formazione dottorale dell'Università degli Studi di Bergamo, n. 10 ore di docenza nel periodo 14 ottobre – 11 novembre.

Nell'anno accademico 2015/2016 ha tenuto, con disciplinare d'incarico del direttore della scuola di alta formazione dottorale dell'Università degli Studi di Bergamo, il corso avanzato di *Relazioni Industriali "Giorgio Usai"* presso la Scuola di dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro, Università degli Studi di Bergamo, per un totale di n. 10 ore.

Nell'anno accademico 2016/2017 ha tenuto il modulo di *Istituzioni Pubbliche, Parti Sociali e Contrattazione collettiva* presso il Master di I livello in Tecnico Superiore dei Servizi al Lavoro nei Sistemi di Istruzione, Formazione e Lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo, svolgendo, con disciplinare d'incarico del direttore della *School of Management* della medesima università, un totale di n. 4 ore di docenza.

Negli anni accademici 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016 ha svolto, con disciplinare d'incarico del responsabile Orientamento e Programmi Internazionali dell'Università degli Studi di Bergamo, n. 150 ore di tutoraggio nell'ambito della formazione specialistica per dottorandi della Scuola di Dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro della medesima università.

Negli anni accademici 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016 e 2016/2017 ha tenuto il modulo sulla *contrattazione aziendale* del Master di II livello in Esperto di Relazioni Industriali e di Lavoro, su incarico del direttore del Master, istituito presso il dipartimento di giurisprudenza dell'Università Roma Tre, per un totale di n. 192 ore (48 ore per ciascuna edizione).

Nell'anno accademico 2015/2016, ha svolto, a titolo di volontariato, una docenza di n. 2 ore, nel giorno 17 giugno 2016, sul tema *diritto del lavoro e ambiente*, presso il Master di I livello in Management e responsabilità d'impresa della Pontificia Università "San Tommaso d'Aquino", Angelicum (Roma).

Nell'anno accademico 2014/2015, ha svolto, a titolo di volontariato, una docenza di n. 2 ore, nel giorno 22 maggio 2015, sul tema *sindacato e organizzazione aziendale*, presso il Master di I livello in Management e responsabilità d'impresa della Pontificia Università "San Tommaso d'Aquino", Angelicum (Roma).

Nell'anno accademico 2014/2015, ha tenuto, con incarico di docenza del direttore del Master, una lezione di n. 4 ore il giorno 11 novembre 2014, sul tema *variedades de capitalismo y sistemas de contratación de empresa*, presso la Maestria en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales della Universidad Nacional de Tres de Febrero (UNTREF) di Buenos Aires (Argentina).

Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi

Da maggio 2018 a gennaio 2019 è stato ricercatore e *project manager* del progetto di ricerca internazionale e comparato *Agreement – A Green Mentality for Collective Bargaining*, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea e diretto dal Prof. Juan Escribano Gutiérrez dell'Università di Almería (Spagna).

Da gennaio 2018 a gennaio 2019 è stato responsabile scientifico del progetto di ricerca internazionale e comparato *SUNI – Smart Unions for New Industry*, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea.

Da gennaio 2017 a gennaio 2019 è stato ricercatore del progetto di ricerca internazionale e comparato *ASPIRE – Active Ageing through Social Partnership and Industrial Relations in Europe*, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Matt Flynn dell'Università di Newcastle (Regno Unito).

Da gennaio 2016 a dicembre 2017 è stato ricercatore e *project manager* del progetto di ricerca internazionale e comparato *Bargaining for Productivity*, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Michele Tiraboschi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

Da gennaio 2015 a giugno 2016 è stato ricercatore del progetto di ricerca internazionale e comparato *NEWIN – Negotiating Wage (In)equality*, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione Europea e diretto dal Prof. Maarten Keune dell'Università di Amsterdam.

Da gennaio 2015 a giugno 2016 è stato ricercatore e *project manager* del progetto di ricerca internazionale e comparato *FAYP – Fostering Agri-Culture among Young People*, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Michele Tiraboschi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

Da febbraio 2013 a dicembre 2013 è stato ricercatore del progetto di ricerca internazionale e comparato *YOUnion – Unions for Youth*, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs &

Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Maarten Keune dell'Università di Amsterdam.

Da ottobre 2010 a ottobre 2011 è stato ricercatore e project manager del progetto di ricerca finanziato dal Fondo Sociale Europeo per la revisione della legislazione estone in materia di controversie collettive di lavoro, diretto dal Prof. Michele Tiraboschi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e dal Prof. Maurizio Del Conte dell'Università Bocconi di Milano.

Da settembre 2010 a gennaio 2011 è stato ricercatore del progetto di ricerca internazionale e comparato *WiRES – Women in Renewable Energy Sector*, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs & Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Michele Tiraboschi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

Relazioni a seminari, congressi e convegni nazionali e internazionali

ETUI seminar “Labour law, climate change and the Just Transition”, 16 febbraio 2021 (online). Partecipazione (su invito) alla tavola rotonda con i professori Frank Hendrickx (KU Leuven) e Ania Zbyszewska (Carleton University).

ETUI-ETUC Conference “Towards a new socio-ecological contract”, 3-5 febbraio 2021 (online). Presentazione (su invito) dell'articolo *From Trademill of Production to Just Transition and Beyond*.

Cardiff University, Employment Research Unit Seminars, 30 novembre 2020 (online). Titolo della presentazione (su invito): *Bargaining for the Just Transition: all that glitters is not gold*.

Leuven University, Annual meeting of the IALLJ/International Association of Labour Law Journals, 2 settembre 2020, Leuven, Belgio. Titolo della presentazione (su invito): *Collective bargaining and environmental sustainability: a comparative analysis*.

Discussant al seminario “Minimi retributivi e retribuzioni al minimo” organizzato dalla rivista “Lavoro e Diritto”, 2 luglio 2020.

Università degli Studi di Verona, componente del comitato organizzativo del convegno su “Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali”, Verona, 24-25 gennaio 2020.

OECD, Expert Meeting on Collective Bargaining for Own-Account Workers, 19 ottobre 2019, Parigi, Francia. Titolo della presentazione: *Collective bargaining and own-account workers in Italy*.

Centro de Congressos Alfândega do Porto, International Congress Labour 2030 su *Work innovation: are we ready?*, 19-20 settembre 2019, Oporto, Portogallo. Intervento via Skype alla tavola rotonda sul futuro del lavoro.

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (Facoltà di Giurisprudenza), *4th Labour Law Research Network (LLRN) Conference*, 23-25 giugno 2019, Valparaíso, Chile. Relazione nell'ambito della tavola rotonda dal titolo: *Comparative perspectives on collective bargaining decentralization*.

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (Facoltà di Giurisprudenza), *4th Labour Law Research Network (LLRN) Conference*, 23-25 giugno 2019, Valparaíso, Chile. Titolo della presentazione: *Same systems, different contents? Collective bargaining at Apple, Ikea and Tiffany stores in Australia and Italy*.

Commissione Europea, seminario di ricerca su *Socially fair transition to a green economy*, organizzato dalla *London School of Economics*, 14 maggio 2019, Bruxelles, Belgio. Titolo della presentazione: *Collective bargaining and environmental sustainability*.

Università di Warwick (Faculty of Law), CREW Research Seminar su *Work, Climate Change, Sustainability. Exploring Just Transition and Beyond*, 25 aprile 2018, Coventry, UK. Titolo della presentazione: *Governing the Commons: The Role of Labour Law*.

Università degli Studi di Bergamo, componente del comitato organizzativo e relatore del convegno su *I fattori e le competenze abilitanti per l'Impresa 4.0*, 1-2 dicembre 2017. Titolo della presentazione: *Bargaining Coordination, Industrial Policies and their (In)Effectiveness*.

Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL), XVI Convegno Marco Biagi, *Relazioni industriali e professionalità*, 15 marzo 2018. Titolo della presentazione: *La professionalità nella contrattazione collettiva*.

Centro de Congressos Alfândega do Porto, International Congress Labour 2030 su *Rethinking the Future of Work*, 13-14 luglio 2017, Oporto, Portogallo. Titolo della relazione: *Labour Regulation and the Environment*.

University of Toronto (Faculty of Law), 3rd Labour Law Research Network (LLRN) Conference, 25-27 giugno 2017, Toronto, Canada. Intervento nell'ambito della tavola su "Labour Law for a Warming World?".

Università degli Studi di Bergamo, componente del comitato organizzativo e relatore del convegno su *La grande trasformazione del lavoro*, Bergamo, 6-7 novembre 2016. Titolo della presentazione: *Trade Unions and the Environment*.

Università di Amsterdam, AIAS Lunch Seminar. Titolo della presentazione: *Labour regulation and the environment*. Amsterdam, Olanda, 13 ottobre 2016.

Università di Warwick (Faculty of Law), 2016 SLSA Annual Seminar on *Labour Law for a Warming World?*, 12 settembre 2016, Coventry, UK. Titolo della presentazione: *The legal foundations of sustainable work systems*.

Università Statale di Milano, ILERA/International Labour and Employment Relations Association, *11th European Regional Congress*, Milano, 8-10 settembre 2016. Titolo della presentazione: *Wage Coordination and Collective Bargaining Disarticulation in Italy*.

Università di Brescia, Dipartimento di scienze giuridiche, convegno su *Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello tendenze italiane ed europee*, Brescia, 27 giugno 2016. Titolo della presentazione: *L'Osservatorio "FareContrattazione" di Adapt. Caratteristiche della banca dati e brevi analisi in tema di articolazione degli assetti contrattuali e modello di decentramento in Italia*.

Senato della Repubblica, XIV Convegno Marco Biagi, *La persistente attualità di una visione e di un metodo*, Roma, 16 marzo 2016. Titolo della presentazione: *Presentazione del secondo rapporto ADAPT sulla contrattazione collettiva in Italia*.

Università di Bologna, Dipartimento di scienze giuridiche, convegno su *La contrattazione collettiva nello spazio economico globale*, Bologna, 19-20 febbraio 2016. Titolo della presentazione: *L'erogazione in cifra fissa nella contrattazione aziendale*.

ILERA/International Labour and Employment Relations Association, *17th World Congress of ILERA*, Cape Town, South Africa, 7–11 settembre 2015. Titolo della presentazione: *Ecological conversion of workplaces, trade unions and wages*.

Senato della Repubblica, XIII Convegno Marco Biagi, *Un welfare della persona per completare il processo riformatore di Marco Biagi*, Roma, 16 marzo 2016. Titolo della presentazione: *Presentazione del primo rapporto ADAPT sulla contrattazione collettiva in Italia*.

Greenwich University, *Workshop on “HR 2025: Imagining the Future of HR”*, Londra, UK, 25 gennaio 2015. Organizzatore e discussant del simposio: *Managing Millennials and Older Workers in 2025: A Challenge for HR or Business as Usual?*.

Trento School of Management, relatore alla tavola rotonda su *Ascesa e declino dello sciopero in Europa*, Trento, 21 gennaio 2015 (con Lorenzo Bordogna, Gian Primo Cella, Luc Cortebeeck). Titolo della presentazione: *Il conflitto collettivo nel mercato del lavoro che cambia*.

Università di Buenos Aires, Facultad de Ciencias Economicas, 3° Congreso del Trabajador Autónomo, Buenos Aires, Argentina, 10 novembre 2014. Titolo della relazione: *La representación colectiva de los trabajadores autónomos en Italia*.

Asociacion de Relaciones Laborales de la Republica Argentina (ARTRA), Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL), *6° Congreso Internacional de Derecho Laboral y Relaciones de Trabajo*, Mar del Plata, Argentina, 13, 14, 15 novembre 2014. Titolo della relazione: *Concession bargaining en las empresas multinacionales*.

Università degli Studi di Bari, *I giovani giuslavoristi e gli studi di diritto del lavoro, Convegno AIDLaSS in memoria del Prof. Mario Giovanni Garofalo, II edizione*, Bari, 21-22 marzo 2014. Titolo della presentazione: *Indagine sulle deroghe nell'industria metalmeccanica*.

INAIL, Convegno su *Contrattazione collettiva decentrata in Francia, Germania e Italia: interazioni fra relazioni industriali e PMI in ottica di crescita economica*, Roma, 17 gennaio 2014. Intervento programmato sulla contrattazione aziendale nell'industria metalmeccanica.

Trinity College Dublin, *Austerity without end? European Employment in the crisis. International Working Party on Labour Market Segmentation, 34th Annual Conference*, Dublin, Ireland, 12-14 settembre 2013, Titolo della relazione: *The Role of the “Green Salary” in the Ecological Conversion of Working Environments*.

University of Pennsylvania, ILERA/International Labour and Employment Relations Association, *16th World Congress of ILERA*, Philadelphia, USA, 2–5 luglio 2012. Titolo della presentazione: *Incentive Pay Linked to Green Objectives*.

University of Pennsylvania, ILERA/International Labour and Employment Relations Association, *16th World Congress of ILERA*, Philadelphia, USA, 2–5 luglio 2012, Titolo della presentazione: *Bilateralism and Bilateral Bodies: the New Frontier of Industrial Relations in Italy*.

Greenwich University, *Workshop on “Transnational industrial relations and the search for alternatives”*, London, UK, 31 maggio – 1 giugno 2012. Titolo della presentazione: *Shaping Global Industrial Relations and the Perspectives of the Enel case* (con Filippo Accettella, Enel).

CIRA/Canadian Industrial Relations Association, *CIRA's 49th Annual Conference*, Calgary, Canada, 29–31 maggio 2012. Titolo della presentazione: *Moving Towards Single-employer Bargaining in the Italian Car Sector*.

University of Graz, *5th Seminar on “European Labour Law and Social Law”*, Graz, Austria, 26–29 aprile 2012. Titolo della presentazione: *Fiat Farewell to Confindustria: Two logics of collective action in Italy?*.

Assegni di ricerca e borse di studio

Dall'8 febbraio 2021, destinatario della Marie Skłodowska-Curie Research Individual Fellowship, nell'ambito del programma quadro dell'Unione Europea per la ricerca e l'innovazione Horizon 2020, presso il *Centre de droit social* dell'Università Aix-Marseille. Tema di ricerca: le implicazioni giuslavoristiche della transizione energetica (GRETA–*Ground-breaking Research on Employment and Environmental Transitions Ahead*).

Dal 1 aprile 2014 al 30 aprile 2017, assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, dipartimento di economia “Marco Biagi”, centro studi DEAL – Diritto Economia Ambiente Lavoro. Oggetto dell'assegno di ricerca: *Il decentramento della contrattazione collettiva*. Supervisione scientifica: Prof. Michele Tiraboschi, Università di Modena e Reggio Emilia.

Borsa di studio finanziata da The Hans Böckler Foundation per la partecipazione alla summer school dal titolo *Industrial Relations and Crisis Management in Germany: a model for Europe?* organizzata presso il centro di formazione dell'IG Metall, Berlino, Germania, 17-21 settembre 2012.

Dal settembre 2010 al marzo 2014, ammesso con borsa finanziata dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca alla Scuola Internazionale di Dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro, Università degli Studi di Bergamo, ADAPT-CQIA.

Borsista di ricerca dell'Università degli Studi di Roma Sapienza per lo svolgimento di tesi all'estero, presso le segreterie dei partner sociali europei (BusinessEurope, Ceep, Ueapme, Etuc), Bruxelles, Belgio, 15 settembre – 15 novembre 2009.

Borsista Erasmus dell'Università degli Studi di Roma “Sapienza” presso la Universidad del País Vasco, Facultad de Ciencias Sociales y Derecho, Bilbao, Spagna, 16 febbraio – 25 settembre 2006.

Altre attività di ricerca, formazione e incarichi istituzionali nel campo del diritto del lavoro e delle relazioni industriali

Dal 1 settembre 2010 al 31 gennaio 2019 è stato ricercatore di ADAPT/Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali, dove svolge attività di ricerca e formazione sui temi del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. È stato responsabile dell'Osservatorio «FareContrattazione» e della relativa banca dati sui contratti collettivi aziendali in Italia. Ha coordinato i lavori di ricerca e curato la stesura dei primi 5 rapporti ADAPT sulla contrattazione collettiva in Italia (dal 2014 al 2019).

Il 4 dicembre 2015 ha tenuto una docenza di 4 ore sulla contrattazione collettiva in Europa presso l'*International Training Centre* dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ITC-ILO), nell'ambito del programma di formazione *Developing a trade union network for decent work, organizing, and collective bargaining rights* rivolto a sindacalisti dei paesi in via di sviluppo.

Dal 1 dicembre 2012 al 28 febbraio 2014 ha svolto, nell'ambito delle attività di dottorato, un periodo di ricerca sulla contrattazione collettiva nel settore del commercio presso la direzione Lavoro e Welfare di Confcommercio Imprese per l'Italia.

Dal 15 marzo 2014 al 15 dicembre 2015 è stato tutor d'aula presso la ELIS Corporate School, nell'ambito del programma di formazione manageriale HR Learning Network, articolato in 8 workshop finalizzati a promuovere lo scambio di pratiche e l'apprendimento collaborativo individuale e organizzativo sulle seguenti aree: *HR 2.0 Marketing & Credibility; Cross Generation and Employability; Total Reward Practices in Times of Budget Constraints; Industrial Relations; People Strategic Management; Big Data in Human Resources; Organization Analysis & Design.*

Dal 14 novembre 2013 al 31 dicembre 2015 è stato membro del Comitato consultivo europeo per la libera circolazione dei lavoratori su nomina del Consiglio dell'Unione Europea.

Dal 5 giugno 2013 al 21 giugno 2013 è stato, con nomina del Ministero degli Affari Esteri, consigliere tecnico della delegazione italiana presso la 102^a Sessione della Conferenza Internazionale del Lavoro, OIL, Ginevra, Svizzera.

Dall'8 aprile 2013 all'11 aprile 2013, è stato, con nomina del Ministero degli Affari Esteri, consigliere tecnico della delegazione italiana presso la 9^a Riunione Regionale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, OIL, Oslo, Norvegia.

Dal 1 gennaio 2009 al 15 luglio 2010 ha svolto una collaborazione coordinata e continuativa presso il dipartimento di relazioni sindacali dell'ARAN/Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, finalizzata alla redazione delle versioni consolidate dei CCNL delle aree e comparti pubblici firmati dall'agenzia e per l'elaborazione dei dati relativi all'ultima tornata di elezione delle RSU nelle amministrazioni pubbliche.

Titoli universitari

Dottorato di ricerca in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro – Curricolo giuridico, conseguito presso l'Università degli Studi di Bergamo in data 15 marzo 2014, con giudizio Ottimo. Titolo della tesi di dottorato: *Indagine sul decentramento della contrattazione collettiva nell'industria metalmeccanica.*

Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale, conseguito presso l'Università degli Studi di Roma "Sapienza", con votazione di 110 su 110 e lode, in data 25 marzo 2011. Titolo della tesi di master: *Il ruolo delle parti sociali nella fase ascendente del diritto dell'Unione europea.*

Laurea specialistica in Relazioni Internazionali – Curricolo giuridico, conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "Sapienza", con votazione di 110 su 110 e lode, in data 25 gennaio 2010. Titolo della tesi di laurea: *La contrattazione collettiva europea.*

Partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche

Dal 2014 è redattore capo della rivista *Diritto delle relazioni industriali*, edita da Giuffrè e diretta dai Professori Michele Tiraboschi (direttore responsabile), Mariella Magnani, Tiziano Treu.

Dal 2017 è membro del comitato di redazione della rivista *Quaderni di rassegna sindacale – Lavori*, edita da Ediesse e diretta dal Prof. Mimmo Carrieri.

Dal 2020 è membro del comitato di redazione della rivista “E-Journal of International and Comparative Labour Studies”, edita da ADAPT University Press e diretta dalla Professoressa Valeria Fili.

Dal 2017 è membro del comitato di redazione della rivista *Professionalità Studi*, edita da Studium e diretta dai Professori Giuseppe Bertagna, Michele Tiraboschi, Giuseppe Scaratti.

Affiliazioni ad associazioni e centri di ricerca nazionali e internazionali

Dal settembre 2018 è membro dello Sloan Research Network on Aging & Work.

Dal maggio 2017 è membro del LLRN-Labour Law Research Network.

Dal giugno 2016 è socio dell’AISRI-Associazione italiana di studio delle relazioni industriali.

Dal maggio 2016 è socio dell’AIDLASS-Associazione italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale.

Dal giugno 2015 è membro di CIELO-Comunidad para la investigación y el estudio laboral y ocupacional.

PUBBLICAZIONI

Opere monografiche

P. TOMASSETTI, *Pluralismo giuridico, autonomia collettiva e sistema di relazioni post-industriali*, Aracne, 2021, 7-147, ISBN 979-12-80414-73-1.

P. TOMASSETTI, *Diritto del lavoro e ambiente*, ADAPT University Press, 2018, 1-342, ISBN 978-88-31940-03-0.

Articoli su riviste scientifiche e di fascia A

2021

P. TOMASSETTI, *Ambiente di lavoro e di vita: fonti regolative e standard di prevenzione*, accettato per la pubblicazione in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2021, 2.

P. TOMASSETTI, *Dal carbone al sole. Diritto del lavoro e identità sindacale nella transizione energetica (1800-2050)*, in corso di pubblicazione su *Diritti, lavori, mercati*, 2021, 1.

2020

P. TOMASSETTI, G. SANTORO-PASSARELLI, *Statuto dei lavoratori e autonomia collettiva: dall'autunno caldo al Covid-19. Intervista a G. Santoro-Passarelli*, in *Quaderni di rassegna sindacale – Lavori*, 2020, 3-4, 145-172, ISSN 0391-6944.

P. TOMASSETTI, *From Treadmill of Production to Just Transition and Beyond*, in *European Journal of Industrial Relations*, 2020, 4, 439-457, ISSN 0959-6801.

P. TOMASSETTI, *Statuto dei lavoratori e questione ambientale: dall'autunno caldo ai c.d. Global Climate Strike*, in *Rivista Quadrimestrale di Diritto dell'Ambiente*, 2020, 2, 162-192, ISSN 2239-964X.

P. TOMASSETTI, *Il Jobs Act viola l'art. 24 della Carta sociale europea anche dopo il c.d. decreto dignità e la sentenza n. 194/2018. Prime note sulla decisione del Comitato europeo dei diritti sociali sul ricorso Cgil c. Italia*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2020, 1, 209-216, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, *Emergenza COVID-19 e conseguenze sulla somministrazione di lavoro*, in *Giustizia civile*, special issue, 2020, 3-9, ISSN 2420-9651.

2019

P. TOMASSETTI, *Apprendistato di primo livello e legislazione speciale sul lavoro dei minori: profili critici e prospettive evolutive*, in *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, special issue, 2019, pp. 1865-1892, ISSN 2499-4650.

P. TOMASSETTI, *Dalle mansioni alla professionalità? Una mappatura della contrattazione collettiva in materia di classificazione e inquadramento del personale*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2019, 4, 1149-1181, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, *Sulla legittimità dell'accordo di prossimità in materia di sotto-inquadramento retributivo* (nota a Trib. Firenze 4 giugno 2019), in *Diritto delle relazioni industriali*, 2019, 4, 1221-1228, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, A. FORSYTH, *Same systems, different contents? Collective bargaining at Apple, Ikea and Tiffany stores in Australia and Italy*, in *Australian Journal of Labour Law*, 2019, 3, 192-218, ISSN 1030-7222.

P. TOMASSETTI, *Teoria e prassi dei beni comuni: una primavera per il diritto e la rappresentanza del lavoro?*, in *Quaderni di rassegna sindacale – Lavori*, 2019, 4, 83-104, ISSN 0391-6944.

S. LEONARDI, P. TOMASSETTI, *Lavoro, diritti e democrazia: come portare l'Ue fuori dall'impasse*, in *Quaderni di rassegna sindacale – Lavori*, Ediesse, 2019, 1, 33-46, ISSN 0391-6944.

P. TOMASSETTI, *Profili di diritto transitorio nel concorso tra legge e contrattazione collettiva*, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2019, 1, ISSN 1126-5760.

2018

L. CASANO, S. CIUCCIOVINO, P. TOMASSETTI, *Professionalità e contrattazione collettiva: ragioni e contenuti di un fascicolo monografico sul tema*, in *Professionalità Studi*, 2018, 1, 1-8, ISSN 0392-2790.

P. TOMASSETTI, *Il lavoro autonomo tra legge e contrattazione collettiva*, in *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, 2018, 3, ISSN 2499-4650.

P. TOMASSETTI, *Labor Law and Environmental Sustainability*, in *Comparative Labor Law & Policy Journal*, 2018, 4, ISSN 1095-6654.

2017

P. TOMASSETTI, *From Fixed to Flexible? Wage Coordination and the Collective Bargaining System in Italy*, in *International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, Vol. 33, 2017, no. 4: 527–552, ISSN 0952-617X.

P. TOMASSETTI, *La titolarità del diritto ad indire l'assemblea sindacale retribuita ex articolo 20, legge n. 300/1970* (nota a SS.UU. 6 giugno 2017, n. 13978), in *Diritto delle relazioni industriali*, 2017, 4, 1216-1227, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, *Settorializzazione e territorializzazione delle relazioni industriali: la via italiana al decentramento contrattuale*, in *Quaderni di rassegna sindacale – Lavori*, 2017, 4, 125-140, ISSN 0391-6944.

P. TOMASSETTI, *Contrattazione collettiva, differenziali retributivi e disuguaglianze sociali*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2017, 2, 457-485, ISSN 1121-8762.

2016

P. TOMASSETTI, *Condotta antisindacale e assemblea retribuita per la parte di monte ore che il CCNL riserva alle organizzazioni stipulanti* (nota a Trib. Venezia 28 febbraio 2016), in *Diritto delle relazioni industriali*, 2016, 4, 1152-1158, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, D. MOSCA, *La valorizzazione economica della professionalità nella contrattazione aziendale*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2016, 3, 792-816, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, *La nozione di sindacato comparativamente più rappresentativo nel d.lgs. 81/2015*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2016, 2, 367-392, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, *Determinanti, metodo e caratteristiche della contrattazione concessiva*, in *Quaderni di rassegna sindacale – Lavori*, 2016, 1, 203-224, ISSN 0391-6944.

2015

P. TOMASSETTI, G. GAMBERINI, *La regolazione dei provvedimenti disciplinari alla prova della contrattazione collettiva*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2015, 4, 1172-1180, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, F. PIACENTINI, *Lost in translation: ancora sulla Sentenza Sahkoalojen Ammattillitto vs. ESA e sui profili di complessità della traduzione giuridica ad opera della CGE*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2015, 4, 1205-1209, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, *La contrattazione in deroga nell'industria metalmeccanica lombarda*, in *Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali*, 3, 2015, 517-526, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, *Accordi separati e tutela del dissenso nella giurisprudenza*, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2015, 2, 481-504, ISSN 1126-5760.

P. TOMASSETTI, *Primo rapporto ADAPT sulla contrattazione collettiva in Italia (2012-2014)*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2015, 3, 865-876, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, *Conversione ecologica degli ambienti di lavoro, sindacato e salari*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2015, 2, 364-378, ISSN 1121-8762.

P. TOMASSETTI, *Sindacato e contrattazione aziendale concessiva: una ricerca empirica*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2015, 1, 184-201, ISSN 1121-8762.

2014

P. TOMASSETTI, *Il decentramento contrattuale in Italia: primi profili ricostruttivi di una ricerca empirica*, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2014, 6, 1321-1340, ISSN 1126-5760.

P. TOMASSETTI, *Gli accordi aziendali di produttività: una dimensione provinciale?*, in *Economia&Lavoro*, 2014, 1, 90-96, ISSN 0012-978X.

P. TOMASSETTI, *Retribuzione e occupazione*, in *Colloqui giuridici sul lavoro*, 2014, 1, 82-83, ISSN 1590-007X.

2013

P. TOMASSETTI, *The Shift Towards Single-employer Bargaining in the Italian Car Sector: Determinants and Prospects at Fiat*, in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 2013, 1, 93-111, ISSN 2280-4056.

2012

P. TOMASSETTI, B. WINKLER, *Il ruolo delle parti sociali nella fase ascendente del diritto dell'Unione europea*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2012, 2, 467-490, ISSN 1121-8762.

2011

P. TOMASSETTI, *Il dialogo sociale per la green economy*, in *Prisma Economia Società Lavoro*, 2011, 2, 28-41, ISSN 0393-9049.

P. TOMASSETTI, *Uno sguardo all'International Framework Agreement del gruppo Electrolux*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2011, 2, 603-607, ISSN 1121-8762.

Articoli in libri, commentari, atti di convegni ed altre opere collettanee

P. TOMASSETTI, *La contrattazione di categoria nel biennio 2017-2018*, in A. PEPE, S. LEONARDI (a cura di), *La contrattazione che cambia*, Annali della Fondazione Di Vittorio 2018, 2019, pp. 169-180.

P. TOMASSETTI, *Art. 8 l. 148/2011 (Sostegno alla contrattazione collettiva di prossimità)*, in R. DEL PUNTA, F. SCARPELLI (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, 2019, 2581-2591, ISBN: 9788821770227.

P. TOMASSETTI, *Art. 12 Stat. Lav. (Istituti di patronato)*, in R. DEL PUNTA, F. SCARPELLI (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, 2019, 1025-1029, ISBN: 9788821770227.

P. TOMASSETTI, *Art. 20 Stat. Lav. (Assemblea)*, in R. DEL PUNTA, F. SCARPELLI (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, 2019, 1096-1106, ISBN: 9788821770227.

P. TOMASSETTI, *Art. 21 Stat. Lav. (Referendum)*, in R. DEL PUNTA, F. SCARPELLI (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, 2019, 1106-1110, ISBN: 9788821770227.

P. TOMASSETTI, *Art. 22 Stat. Lav. (Trasferimento dei dirigenti delle RSA)*, in R. DEL PUNTA, F. SCARPELLI (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, 2019, 1110-1114, ISBN: 9788821770227.

P. TOMASSETTI, *Art. 25 Stat. Lav. (Diritto di affissione)*, in R. DEL PUNTA, F. SCARPELLI (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, 2019, 1124-1128, ISBN: 9788821770227.

P. TOMASSETTI, *Art. 26 Stat. Lav. (Contributi sindacali)*, in R. DEL PUNTA, F. SCARPELLI (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, 2019, 1128-1132, ISBN: 9788821770227.

P. TOMASSETTI, *Art. 35 Stat. Lav. (Campo di applicazione)*, in R. DEL PUNTA, F. SCARPELLI (a cura di), *Codice commentato del lavoro*, Ipsoa, 2019, 1181-1185, ISBN: 9788821770227.

P. TOMASSETTI, *Contrattazione collettiva, sostenibilità del lavoro e concorrenza nel mercato globale, oggi*, in G. RIZZUTO, P. TOMASSETTI (a cura di), *Il dumping contrattuale nel settore moda. Cause, conseguenze, rimedi*, Edizioni Lavoro, 2019, 23-44, ISBN 978-88-7313-449-7.

P. TOMASSETTI, G. PIGLIALARMI, *I recenti sviluppi della contrattazione collettiva nel settore tessile-moda alla luce degli orientamenti giurisprudenziali e della prassi amministrativa*, in G. RIZZUTO, P. TOMASSETTI (a cura di), *Il dumping contrattuale nel settore moda. Cause, conseguenze, rimedi*, Edizioni Lavoro, 2019, 131-145, ISBN 978-88-7313-449-7.

P. TOMASSETTI, *Wages and the Environment*, in VV.AA., *Health at Work, Ageing and Environmental Effects on Future Social Security and Labour Law Systems*, Cambridge Scholars Publishing, 2018.

P. TOMASSETTI, *L'Osservatorio "FareContrattazione" di Adapt. Caratteristiche della banca dati e brevi analisi in tema di articolazione degli assetti contrattuali e modello di decentramento in Italia*, in C. ALESSI, L. GUAGLIANONE (a cura di), *Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello. Tendenze italiane ed europee*, Aracne, 2017, 169-186, ISBN 978-88-255-0849-9.

P. TOMASSETTI, *L'erogazione in cifra fissa nella contrattazione collettiva aziendale*, in A. LASSANDARI, F. MARTELLONI, P. TULLINI, C. ZOLI, *La contrattazione collettiva nello spazio economico globale*, Bononia University Press, 2017, 219-230, ISBN 978-88-6923-225-1.

P. TOMASSETTI, *Ecological conversion of workplaces, trade unions and wages*, in E. DAGNINO, S. FERNANDEZ MARTINEZ, K. STONE (a cura di), *Labour in the 21st Century: Insights into a Changing World of Work*, Cambridge Scholars Publishing, 2016, 209-223, ISBN 978-1-4438-1707-3.

P. TOMASSETTI, *Riordino delle tipologie contrattuali e contrattazione collettiva*, in M. TIRABOSCHI (a cura di), *Le nuove regole del lavoro dopo il Jobs Act*, Giuffrè, 2016, 342-364, ISBN 978-88-14-21211-6.

P. TOMASSETTI, *Introduzione e sintesi dei risultati*, in P. TOMASSETTI, F. PERCIAVALLE (a cura di), *Il premio di risultato nella contrattazione aziendale. Lineamenti teorici e analisi casistica dell'esperienza italiana e spagnola*, ADAPT Labour Studies e-Book Series, 2016, 1-8, ISBN 978-88-98652-67-9.

P. TOMASSETTI, D. MOSCA, *Il premio di risultato nella contrattazione collettiva: lineamenti teorici*, in P. TOMASSETTI, F. PERCIAVALLE (a cura di), *Il premio di risultato nella contrattazione aziendale. Lineamenti teorici e analisi casistica dell'esperienza italiana e spagnola*, ADAPT Labour Studies e-Book Series, 2016, 9-27, ISBN 978-88-98652-67-9.

P. TOMASSETTI, I. ARMAROLI, *Analisi comparata dei premi di risultato in un gruppo di casi studio nell'industria metalmeccanica in Italia e Spagna*, in P. TOMASSETTI, F. PERCIAVALLE (a cura di), *Il premio di risultato nella contrattazione aziendale. Lineamenti teorici e analisi casistica dell'esperienza italiana e spagnola*, ADAPT Labour Studies e-Book Series, 2016, 28-47, ISBN 978-88-98652-67-9.

P. TOMASSETTI, *I sistemi di relazioni industriali in Francia, Germania, Italia e Spagna*, in AA.V.V., *Crisi economica e riforme del lavoro in Francia, Germania, Italia e Spagna*, ADAPT Labour Studies e-Book Series, 2014, 121-131, ISBN 978-88-98652-36-5.

P. TOMASSETTI, M. TUTTOBENE, *Social Dialogue and Collective Bargaining Responses to Youth Unemployment*, in F. FAZIO, M. GUNDERSON (a cura di), *Tackling Youth Unemployment*, Cambridge Scholars Publishing, 2014, 133-165, ISBN 978-1-4438-5620-1.

P. TOMASSETTI, M. TIRABOSCHI, *Il nuovo lavoro a termine*, in M. TIRABOSCHI (a cura di), *Jobs Act: il cantiere aperto delle riforme del lavoro. Primo commento al d.l. 20 marzo 2014 convertito, con modificazione, in l. 16 maggio 2014, n. 78*, ADAPT Labour Studies e-Book Series, 2014, 1-21, ISBN 978-88-98652-26-6.

P. TOMASSETTI, M. TIRABOSCHI, *Il nuovo lavoro a termine alla prova della contrattazione collettiva*, in M. TIRABOSCHI (a cura di), *Jobs Act: il cantiere aperto delle riforme del lavoro. Primo commento al d.l. 20 marzo 2014 convertito, con modificazione, in l. 16 maggio 2014, n. 78*, ADAPT Labour Studies e-Book Series, 2014, 22-31, ISBN 978-88-98652-26-6.

Curatele

S. LEONARDI, P. TOMASSETTI (a cura di), *Alla vigilia del voto europeo: quale futuro per una Ue sociale e solidale?*, special issue della rivista *Quaderni di rassegna sindacale – Lavori*, Ediesse, 2019, 1, 33-46.

G. RIZZUTO, P. TOMASSETTI (a cura di), *Il dumping contrattuale nel settore moda. Cause, conseguenze, rimedi*, Edizioni Lavoro, 2019, ISBN 978-88-7313-449-7.

L. CASANO, S. CIUCCIOVINO, P. TOMASSETTI (a cura di), *Professionalità e contrattazione collettiva*, special issue della rivista *Professionalità Studi*, La Scuola, 2018, ISSN 0392-2790.

P. TOMASSETTI, F. PERCIAVALLE (a cura di), *Il premio di risultato nella contrattazione aziendale. Lineamenti teorici e analisi casistica dell'esperienza italiana e spagnola*, ADAPT Labour Studies e-Book Series, 2016, 9-27, ISBN 978-88-98652-67-9.

Traduzioni scientifiche

H. J. HOLZER, *Lavoratori qualificati per posti di lavoro di qualità: come migliorare il sistema educativo e la forza lavoro negli Stati Uniti*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2013, 3, ISSN 1121-8762 (titolo originale: *Good workers for good jobs: improving education and workforce systems in the US*).

T. KOCHAN, *Risolvere il paradosso del capitale umano in America: un patto per l'occupazione per il futuro della nazione*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2013, 1, ISSN 1121-8762 (titolo originale: *Resolving America's Human Capital Paradox: A Jobs Compact for America's Future*).

T. HAIPETER, *Comitati aziendali come agenti contrattuali. Deroghe e sviluppo della codeterminazione nell'industria chimica e metalmeccanica in Germania*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2012, 1, ISSN 1121-8762 (titolo originale: *Works Councils as Actors of Collective Bargaining. Derogations and the Development of Codetermination in the German Chemical and Metalworking Industries*).

V. GLASSNER, M. KEUNE, P. MARGINSON, *Contrattazione collettiva in tempi di crisi*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2012, 2, ISSN 1121-8762 (titolo originale: *Collective bargaining in times of crisis*).

M. SARGEANT, *I giovani lavoratori e la discriminazione in base all'età*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2010, 4, ISSN 1121-8762 (titolo originale: *Young workers and age discrimination*).

Data

10 marzo 2021

Luogo

Bergamo